

ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
МБДОУ д/с № 90 «Калинка»
Протокол от 30 декабря 2022 г. № 2

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Л.А. Ювченко
«30» декабря 2022 г.

Мотивированное мнение
Первичной профсоюзной
организации от «30» декабря 2022 г. № 7
УЧТЕНО.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом от «09» января 2023г.
№ 0
Заведующий МБДОУ д/с № 90 «Калинка»
 Э.Э. Ларионова



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
*в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
города Новосибирска «Детский сад № 90 «Калинка»*

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Работа с обращениями граждан, поступивших в порядке, установленном ФЗ от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».</p> | <p>Рассмотрение об-ращений граждан и организаций, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».</p> | <p>Соккрытие нарушений со стороны служащих (работников) в результате необъективного, неполного рассмотрения обращения, из корыстных побуждений, либо в интересах других лиц.</p> | <p>Средняя вероятность и потенциальный вред</p> | <p>Заведующий .</p> | <p>организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.</p> <p>1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. 2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги. 3. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.</p> |
| <p>Работа с обращениями граждан, поступивших в порядке, установленном ФЗ от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».</p> | <p>Рассмотрение об-ращений граждан и организаций, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».</p> | <p>3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено регламентом оказания услуги.</p> | <p>Средняя вероятность и потенциальный вред</p> | <p>Заведующий .</p> | <p>организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.</p> <p>1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. 2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги. 3. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между заявителем и служащим (работником).</p> |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Оказание муниципальных услуг | 2. Прием документов от граждан на вакантные должности. | Вступление в сговор с кандидатами с целью получения вознаграждения при приеме документов от граждан на включение в кадровый резерв. | Средняя вероятность и потенциальный вред | Делопроектировщик | <p>шестве и обязательствах имущества и характера служащих, курирующим вопросы противодействия коррупции.</p> <p>1. Разъяснение служащим положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Выборочный опрос граждан органом, курирующим кадровую работу.</p> <p>3. Проверка наличия возможной аффилированности между гражданами и служащими.</p> |
| 3. Проведение аттестации. | Использование административного ресурса с целью оказания воздействия на принятие решения при проведении аттестации. | Средняя вероятность и потенциальный вред | Заведующий Старший воспитатель члены аттестационной комиссии | <p>1. Разъяснение служащим положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Исключение возможного конфликта интересов у членов аттестационной комиссии.</p> | |
| Рассмотрение обращений граждан и организаций на оказание муниципальных услуг | 1. Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги. | Средняя вероятность и потенциальный вред | Заведующий Бухгалтер | <p>1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги.</p> <p>2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги.</p> <p>3. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.</p> | |
| 2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги. | Средняя вероятность и потенциальный вред | Средняя вероятность и потенциальный вред | | <p>1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги.</p> <p>2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги.</p> <p>3. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.</p> | |

| Направление деятельности | Критическая точка, процедура (действие) | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Вероятность риска и потенциальный вред | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Меры по минимизации рисков в критической точке |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Управленческая деятельность | Представление интересов органа (организации) в других органах (организациях), в том числе судебных. | Возможность поступления предложения за определенное вознаграждение отказаться, например, от исковых требований, признать исковые требования, заключить мирное соглашение или иные действия, нарушающие интересы государства, общества. | Средняя вероятность и потенциальный вред | Заведующий | 1. Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. 2. Обеспечение возможности принятия решения коллегиально. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между представителями сторон. |
| Защита сведений, составляющих охраняемую законом тайну, информации ограниченного доступа. | Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей. | Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению. | Высокая вероятность и значительный потенциальный вред | Заведующий Главный бухгалтер Делопроизводитель | 1. Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш- накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 2. Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную сеть «Интернет». 3. Проведение негласных проверок использования информационно – телекоммуникационную сети «Интернет» в рабочее время, на рабочем месте в служебных целях. |
| Кадровая работа | 1. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Соккрытие фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении служащих органа (руководителя организации) о полноте и достоверности представленных сведений | Средняя вероятность и потенциальный вред | Главный бухгалтер Делопроизводитель | 1. Разъяснение служащим отдела правовой работы и кадров, ответственным за противодействие коррупции положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Периодический выборочный анализ сведений о доходах, расходах, об иму- |